



GJELDER FOR STUDIEÅRET 2015/2016

## **BIN 3012 Næringsutvikling, innovasjon og kompetanseutvikling**

### **Studium**

Spesialkurs

### **Kursansvarlig**

Frode Solberg

### **Institutt**

Institutt for innovasjon og økonomisk organisering

### **Semester**

Se studieplan for aktuelt studium

### **Studiepoeng**

7,5

### **Undervisningsspråk**

Norsk

### **Innledning**

Kurset er utviklet for SIVA SF, og er et utviklingsprogram for ledere og ressurspersoner i SIVA's nasjonale næringshageprogram.

SIVA ønsker i sitt nye 10 – årige næringshageprogram å gi en målrettet og tidsaktuell kompetanseheving for de 45 næringshagene som er med i dette nasjonale programmet.

Næringshagene vil fremover være en aktiv aktør og premissgiver i lokal og regional næringsutvikling, og da med spesielt fokus på bistand og prosesser mot SMB i forhold til innovasjon og kompetanseutvikling.

### **Læringsmål**

Programmets mål er å utvikle og styrke kompetansen innenfor strategisk næringsutvikling, innovasjon og kunnskapsbasert utvikling i eksisterende og nye virksomheter.

Videre at deltageres ferdigheter innenfor kommunikasjon og prosessbasert utvikling som ferdigheter i daglig arbeid med og mot næringslivet skal styrkes.

Dette skal skje gjennom en målrettet prosess, som bidrar til å styrke den enkeltes kompetanse innrettet mot å være en viktig og preferert ressursperson for lokale virksomheter i forhold til å bidra til vekst og utvikling.

Å bidra til ny kompetanse relatert til næringsutvikling, med fokus på utvikling av effektive og velfungerende lokale innovasjonssystemer og kunnskaps - / kompetansebasert fokus som strategisk konkurransefortrinn vil også være et sentralt element i programmet.

Overordnet læringsmål er å gi et fundament for en prosess, som bidrar til en langsiktig utvikling for deltakerne, deres bedrift og SIVAs organisasjon.

### **Kunnskapsmål:**

Deltakerne skal forstå de viktigste sammenhenger innen næringsutvikling – innovasjon - kompetanseutvikling, innovasjonsprosesser i SMB, og ledelse av utviklingsprosesser i mindre virksomheter

Deltakerne skal forstå hvordan man gjennom sin rolle som ressursperson initierer – deltar og veileder virksomheter i strategiske innovasjons - og kompetanseprosesser i lokalt næringsliv.

Deltakerne skal forstå hvilken betydning deres rolle har for utviklingen av lokalt næringsliv.

### **Ferdighetsmål:**

Deltakerne skal få innsikt i hvordan man kan delta aktivt i arbeidet med strategi - innovasjons – og kunnskapsprosesser i bedrifter, herunder å kunne bidra aktivt de aktuelle prosessene.

Deltakerne skal få et grunnlag for å utvikle metoder og verktøy for slike prosesser.

### **Holdningsmål:**

Programmet skal fremme deltakernes respekt for kompleksiteten i utvikling og ledelse av SMB

Programmet skal fremme deltakernes respekt for betydningen av den verdiskaping SMB – området representerer.

Programmet skal bidra til å fremme deltakernes respekt for betydningen av kontinuerlig kompetanseutvikling i virksomheter.

## **Forkunnskaper**

Det er ingen spesielle krav til forkunnskaper

## **Obligatorisk litteratur**

### **Bøker:**

Arnulf, Jan Ketil. 2012. Hva er ledelse. Universitetsforlaget

Bessant, John and Joe Tidd. 2015. Innovation and entrepreneurship. 3rd ed. Wiley-Blackwell

Reve, Torgeir og Amir Sasson. 2012. Et kunnskapsbasert Norge. Universitetsforlaget. Kap. 1,2,3,17,18

### **Bokutdrag:**

Kubr, Milan, ed. 2002. Management consulting : a guide to the profession. 4th ed. International Labour Office.

Kap 7,8 og 9

### **Annet:**

Pensumstoffet suppleres i tillegg med aktuelle artikler, basert på forskning og undersøkelser

## **Anbefalt litteratur**

### **Bøker:**

Solberg, Frode. 2015. Ledelse i små og mellomstore virksomheter. Fagbokforlaget

## **Emneoversikt**

Næringsutvikling

Innovasjon og utvikling av innovasjonsprosesser i SMB

Kompetanseutvikling i SMB

Strategisk ledelse i SMB

Prosessledelse og ledelse av utviklingsprosesser i virksomheter

## **Dataverktøy**

It's learning

## **Læreprosess og tidsbruk**

Programmet gjennomføres over 6 hele dager, totalt ca. 42 timer. Undervisningsformen vil bestå av tre 2 – dagers samlinger, hvor hver samling er en kombinasjon av forelesninger og gruppearbeid.

Deltagerne blir delt inn i læringsgrupper og disse gis totalt 4 timer prosessveiledning relatert til oppgaver og case fra egne arbeidsutfordringer mellom samlingene.

## **Arbeidskrav**

### **Eksamen**

Eksamen består av en prosjektoppgave på 20 sider som skal ta for seg en konkret utviklingsprosess for en SMB innenfor fagets rammer.

Prosjektoppgaven kan løses individuelt eller i grupper på inntil 3 personer.

Prosjektoppgavens problemstilling og teoridel skal presenteres midtveis i programmet og gis godkjent / ikke godkjent.

### **Eksamenskode(r)**

BIN 30121 Prosjektoppgave som teller 100% for å oppnå godkjent karakter i kurset BIN 3012, 7,5 studiepoeng.

## **Hjelpemidler til eksamen**

### **Kontinuasjon**

Kontinuasjon ved neste ordinære gjennomføring. Det påløper ekstra avgift for kontinuasjonseksamen.

## **Tilleggsinformasjon**

### **Hovedtema og rammeverk for programmet**

1. **Samling med hovedfokus på næringsutvikling – innovasjon og kompetanseutvikling**
- Introduksjon til, og rammeverk for programmet
- Kunnskaps – næringsutvikling og innovasjonspolitik
- Hva – hvorfor og hvordan
- Et nasjonalt – regionalt og lokalt perspektiv
- Næringsstrukturen som utgangspunkt for næringsutvikling
- Eksisterende virksomheter og utvikling av nye virksomheter
- Innovasjon og utvikling av regionale / lokale innovasjonssystemer
- Kompetanse som konkurransefortrinn i lokalt / regionalt næringsliv
- Strategisk kompetanseutvikling i virksomheter

- Utfordringer i ledelse – og utvikling av virksomheter
- Markedsføring og markedskommunikasjon i en digitalisert og verden

2. ***Samling med hovedfokus på innovasjon og ledelse i SMB og utvikling av innovasjonsprosesser i SMB – bedrifter***

- SMB'enes betydning for verdiskapingen og deres særlige utfordringer
- Innovasjonsprosesser i et nytt og helhetlig perspektiv
- Innovasjon i teknologi og produkter
- Tjenesteinnovasjon - serviceinnovasjoner
- Innovasjon i forretningsmodellen
- Ledelse og utvikling av SMB i et strategisk og innovasjonsmessig perspektiv
- Fra industrielt fokus til tjeneste – og kunnskapsfokus som konkurransefortrinn
- Fremtidens krav til ledelse og ledelsesutfordringene i virksomheter fremover
- Styret som ledelses – og utviklingsressurs

3. ***Samling med hovedfokus på prosessledelse og ledelse av utviklingsprosesser i virksomheter***

- Metoder, teknikker og verktøy for gjennomføring av eksterne prosesser i virksomheter
- Bedriftsutvikling
- Begrepsavklaring og rammeverk for iverksettelse og gjennomføring av bedriftsutviklingsprosesser
- Entreprenørskap og intraprenørskap
- Identifisering og utvikling av ideer og gründere
- Entreprenørskaps - / intraprenørskapsprosessen
- Lederutvikling i SMB
- Hva, hvorfor og hvordan