



ENT 3673 Styling og utvikling av entreprenører og bedrifter

Studium

Bachelorstudiet i entreprenørskap og økonomi (3. år)

Kursansvarlig

Nils-Otto Ørjasæter, Thomas Hoholm

Institutt

Institutt for innovasjon og økonomisk organisering

Semester

Se studieplan for aktuelt studium

Studiepoeng

7,5

Undervisningsspråk

Norsk

Innledning

I dette avsluttende kurset tar vi for oss utvikling og ledelse av bedrifter i en oppstartsfase. Vi ser spesielt på de ledelsesmessige og styringsrelaterte utfordringene som gjelder i ulike faser i oppstartsbedriftens utvikling. Det legges opp til hyppige diskusjoner, samt besøk av erfarne entreprenører og andre ressurspersoner. I kurset får også studenten evaluere seg som entreprenør og anledning til å diskutere om de tror de vil drive en bedrift i alle utviklingsfaser, eller vil skifte rolle underveis.

Læringsmål

Kunnskapsmål

Gjennom kurset skal studentene:

- Opparbeide kunnskap om styringsprosessene og ledelsesutfordringene i oppstartsbedrifter
- Lære om styrets rolle og arbeidsform
- Tilegne seg kunnskap om hva som hindrer eller fremmer oppskalering og supervest

Ferdighetsmål

Etter endt kurs skal studentene:

- Kunne utvikle handlingsplaner for SMB
- Være i stand til å foreta strukturerte samtaler med entreprenører
- Kunne presentere resultater fra intervjuer og analyser

Holdningsmål

Studentene skal utvikle forståelse for at etablering og vekt innebærer krevende arbeidsprosesser, og derigjennom utvise respekt for entreprenørens situasjon. De skal også være i stand til å reflektere over utfordringer knyttet til ledelsesperspektivet i de ulike fasene i en entreprenørskapsbedrift.

Forkunnskaper

Kurset bygger på kunnskaper som det forventes at studenten har ervervet i de foregående semestre i studiet.

Obligatorisk litteratur

Bøker:

Bråthen, Tore. 2009. Styremedlem og aksjonær. 2. utg. Fagbokforlaget. Aksjonæravtaler (5 sider) og Del III: Styremedlemmer (36 sider)

Harrison, Suzanne S. and Patrick H. Sullivan. 2012. Edison in the boardroom revisited : how leading companies realize value from their intellectual property. 2nd ed. Wiley. Introduction, s.1-18

Levorsen, Stein O. 2010. Styrearbeid i praksis : innføring i styrets hovedoppgaver og arbeidsform med eksempler og bedriftshistorier. 7. utg. Universitetsforlaget. 92 sider

Artikler:

Akrich, M., M. Callon and B. Latour. 2002. The key to success in innovation Part II: The art of choosing good spokespersons. International journal of innovation management.. 6(2)

Akrich, M., M. Callon and B. Latour. 2002. The key to success in innovation Part I: The art of interestment. International journal of innovation management. 6(2)

Brettel, M., A. Engelen and L. Voll. 2010. Letting Go to Grow - Empirical Findings on a Hearsay. Journal of small business management. Vol 48. s. 552-579

Guptaa, Vipin, Ian C. MacMillan, and Gita Surie. 2004. Entrepreneurial leadership: developing and measuring a cross-cultural construct. Journal of business venturing. 19 (2). 241-260

McGrath, Rita Gunther, Ian C. MacMillan and Sari Scheinberg. 1992. Elitists, risk-takers, and rugged individualists? An exploratory analysis of cultural differences between entrepreneurs and non-entrepreneurs. Journal of business venturing. 7. p. 115-135

Midttun, A. og N.O. Ørjasæther. 2007. Selskapet som et knippe av produktsykluser: Organisering av intraprenørskap i det innovative foretak. i: Hernes, T. & A.L. Koefoed, red : Innovasjonsprosesser : om innovasjonens odysseé. Fagbokforlaget. s.173-196

Ørjasæter, Nils-Otto. 2005. Intraprenørskapsprosjekter - organisering og finansiering. Magma. 8 (nr. 4). s 60-72

Anbefalt litteratur

Emneoversikt

- Entreprenørens motivasjon og visjon
- Bedriftens forretningsidé, forretningsmodell og strategi
- Løfting av bedriften og styrking av forretningsidéen
- Ledelse av oppstartsbedrifter
- Ledelse av usikkerhet og risiko
- Samfunnsansvar og sosialt entreprenørskap
- Intraprenørskap
- IP-strategi
- Rekruttering og ansettelse
- Etablering av styret, styresammensetting
- Styrearbeid
- Eierskap, finansiering og innflytelse
- Risikokapital

Dataverktøy

Det forutsettes at studenten disponerer PC og kan bruke standard programvare og Bls læringsplattform It's learning.

Læreprosess og tidsbruk

Kurset gjennomføres med 36 timer forelesninger, gruppediskusjoner og bedriftsstudier. Undervisningen vil legges opp med høy grad av interaktivitet, gjennom møter med entreprenører, gruppearbeid, presentasjoner og diskusjoner. Gruppearbeidet vil bestå i en individuell oppgave og en oppgave som kan løses av studenter på inntil tre personer. Dessuten vil studentene trekkes inn i gjesteforelesernes problemstillinger, og bli bedt om å løse oppgaver for innleiderne. Dette er en integrert del av undervisningen.

Anbefalt tidsforbruk:

Aktivitet	Timebruk
Deltakelse i undervisningen	36
Forberedelse til forelesning/lese litteratur	80
Oppgaveløsning	29
Selvstudium og kollokvier	25
Forberedelse til eksamen	30
Anbefalt tidsbruk totalt	200

Arbeidskrav

Studentene må løse to oppgaver gjennom semesteret. Den ene oppgaven er en individuell oppgave knyttet til pensumgjennomgang og styresimulering. Den andre er en gruppeoppgave hvor inntil tre studenter skal intervju en gründer og skrive en rapport fra intervjuet. Oppgavene blir gitt og fordelt ved semesterstart, og studentene skal presentere resultatene i plenum. Det blir gitt tilbakemelding etter presentasjonen. Oppgavene presenteres ved hjelp av en Power Point presentasjon, med etterfølgende notater, og skal legges ut på It's learning. Omfang: 10 - 15 presentasjonsark. Løsning og presentasjon av oppgavene, er en betingelse for å gå opp til muntlig eksamen. Det gis ikke delkarakterer i læringsprosessen.

Ressursbruk

32 timer - Forelesninger
 4 timer - Tilbakemelding på oppgaver i plenum
 9 timer - Veilede grupper (individuelt)
 45 timer totalt

Arbeidskrav

For å få avlegge muntlig eksamen må man ha gjennomført og fått godkjent av fagansvarlige de to arbeidskravene som er beskrevet under punktet Læreprosess og tidsbruk.

Eksamen

Kurset avsluttes med en inntil 30 minutters muntlig individuell eksamen.

På avsluttende muntlig eksamen vil det bli tatt utgangspunkt i publiseringene (elementene i forretningsplanen m.m.) som er gjort i løpet av semesteret, og det vil bli stilt spørsmål som tester kandidatens forståelse for faget.

Eksamenskode(r)

ENT 36731 Muntlig eksamen, teller 100% for å oppnå endelig karakter i kurset ENT 3673 Styring og utvikling av entreprenører og bedrifter, 7,5 studiepoeng.

Hjelpemidler til eksamen

Ingen hjelpemidler tillatt.

Kontinuasjon

Kontinuasjoneksamen ved neste ordinære gjennomføring av kurset. Ved kontinuasjon må alle eksamenskomponenter tas på nytt.

Tilleggsinformasjon