



GJELDER FOR STUDIEÅRET 2014/2015

BIN 3012 Næringsutvikling, innovasjon og kompetanseutvikling

Studium

Spesialkurs

Kursansvarlig

Frode Solberg

Institutt

Institutt for innovasjon og økonomisk organisering

Semester

Se studieplan for aktuelt studium

Studiepoeng

7,5

Undervisningsspråk

Norsk

Innledning

Kurset er utviklet for SIVA SF, og er et utviklingsprogram for ledere og ressurspersoner i SIVA's nasjonale næringshageprogram.

SIVA ønsker i sitt nye 10 – årige næringshageprogram å gi en målrettet og tidsaktuell kompetanseheving for de 45 næringshagene som er med i dette nasjonale programmet.

Næringshagene vil fremover være en aktiv aktør og premissgiver i lokal og regional næringsutvikling, og da med spesielt fokus på bistand og prosesser mot SMB i forhold til innovasjon og kompetanseutvikling.

Læringsmål

Programmets mål er å utvikle og styrke kompetansen innenfor strategisk næringsutvikling, innovasjon og kunnskapsbasert utvikling i eksisterende og nye virksomheter.

Videre at deltagerne ferdigheter innenfor kommunikasjon og prosessbasert utvikling som ferdigheter i daglig arbeid med og mot næringslivet skal styrkes.

Det skal skje gjennom en målrettet prosess, som bidrar til å styrke den enkeltes kompetanse innrettet mot å være en viktig og preferert ressursperson for lokale virksomheter i forhold til å bidra til vekst og utvikling.

Å bidra til ny kompetanse relatert til næringsutvikling, med fokus på utvikling av effektive og velfungerende lokale innovasjonssystemer og kunnskaps - / kompetansebasert fokus som strategisk konkurransefortrinn vil også være et sentralt element i programmet.

Overordnet læringsmål er å gi et fundament for en prosess, som bidrar til en langsiktig utvikling for deltakerne, deres bedrift og SIVAs organisasjon.

Kunnskapsmål:

Deltakerne skal forstå de viktigste sammenhenger innen næringsutvikling – innovasjon - kompetanseutvikling, innovasjonsprosesser i SMB, og ledelse av utviklingsprosesser i mindre virksomheter

Deltakerne skal forstå hvordan man gjennom sin rolle som ressursperson initierer – deltar og veileder virksomheter i strategiske innovasjons - og kompetanseprosesser i lokalt næringsliv.

Deltakerne skal forstå hvilken betydning deres rolle har for utviklingen av lokalt næringsliv.

Ferdighetsmål:

Deltakerne skal få innsikt i hvordan man kan delta aktivt i arbeidet med strategi - innovasjons – og kunnskapsprosesser i bedrifter, herunder å kunne bidra aktivt de aktuelle prosessene.

Deltakerne skal få et grunnlag for å utvikle metoder og verktøy for slike prosesser.

Holdningsmål:

Programmet skal fremme deltakernes respekt for kompleksiteten i utvikling og ledelse av SMB
Programmet skal fremme deltakernes respekt for betydningen av den verdiskaping SMB – området representerer.
Programmet skal bidra til å fremme deltakernes respekt for betydningen av kontinuerlig kompetanseutvikling i virksomheter.

Forkunnskaper

Det er ingen spesielle krav til forkunnskaper

Obligatorisk litteratur

Bøker:

Arnulf, Jan Ketil. 2012. Hva er ledelse. Universitetsforlaget

Bessant, John and Joe Tidd. 2011. Innovation and entrepreneurship. 2nd ed. Wiley

Kubr, Milan, ed. 2002. Management consulting : a guide to the profession. 4th ed. International Labour Office.

Kap 7,8 og 9

Reve, Torgeir og Amir Sasson. 2012. Et kunnskapsbasert Norge. Universitetsforlaget. Kap. 1,2,3,17,18

Annet:

Pensumstoffet suppleres i tillegg med aktuelle artikler, basert på forskning og undersøkelser

Anbefalt litteratur

Emneoversikt

Næringsutvikling

Innovasjon og utvikling av innovasjonsprosesser i SMB

Kompetanseutvikling i SMB

Strategisk ledelse i SMB

Prosessledelse og ledelse av utviklingsprosesser i virksomheter

Dataverktøy

It's learning

Læreprosess og tidsbruk

Programmet gjennomføres over 6 hele dager, totalt ca. 42 timer. Undervisningsformen vil bestå av tre 2 – dagers samlinger, hvor hver samling er en kombinasjon av forelesninger og gruppearbeid.

Deltagerne blir delt inn i læringsgrupper og disse gis totalt 4 timer prosessveiledning relatert til oppgaver og case fra egne arbeidsutfordringer mellom samlingene.

Deltakelse i undervisningen	42 timer
Forberedelse til forelesning/lese litteratur	80 timer
Skrive fagoppgave	40 timer
Oppgaveløsning mellom samlingene	15 timer
Selvstudium og kollokvier	25 timer

Arbeidskrav

Ingen.

Eksamen

Eksamen består av en prosjektoppgave på 20 sider som skal ta for seg en konkret utviklingsprosess for en SMB innenfor fagets rammer.

Prosjektoppgaven kan løses individuelt eller i grupper på inntil 3 personer.

Prosjektoppgavens problemstilling og teoridel skal presenteres midtveis i programmet og gis godkjent / ikke godkjent.

Eksamenskode(r)

BIN 30121 Prosjektoppgave som teller 100% for å oppnå godkjent karakter i kurset BIN 3012, 7,5 studiepoeng.

Hjelpemidler til eksamen

Kontinuasjon

Kontinuasjon ved neste ordinære gjennomføring. Det påløper ekstra avgift for kontinuasjonseksamen.

Tilleggsinformasjon

Hovedtema og rammeverk for programmet

1. ***Samling med hovedfokus på næringsutvikling – innovasjon og kompetanseutvikling***
 - Introduksjon til, og rammeverk for programmet
 - Kunnskaps – næringsutvikling og innovasjonspolitik
 - Hva – hvorfor og hvordan
 - Et nasjonalt – regionalt og lokalt perspektiv
 - Næringsstrukturen som utgangspunkt for næringsutvikling
 - Eksisterende virksomheter og utvikling av nye virksomheter
 - Innovasjon og utvikling av regionale / lokale innovasjonssystemer
 - Kompetanse som konkurransefortrinn i lokalt / regionalt næringsliv
 - Strategisk kompetanseutvikling i virksomheter
 - Utfordringer i ledelse – og utvikling av virksomheter
 - Markedsføring og markedskommunikasjon i en digitalisert og verden
2. ***Samling med hovedfokus på innovasjon og ledelse i SMB og utvikling av innovasjonsprosesser i SMB – bedrifter***
 - SMB'enes betydning for verdiskapingen og deres særlige utfordringer
 - Innovasjonsprosesser i et nytt og helhetlig perspektiv
 - Innovasjon i teknologi og produkter
 - Tjenesteinnovasjon - serviceinnovasjoner
 - Innovasjon i forretningsmodellen
 - Ledelse og utvikling av SMB i et strategisk og innovasjonsmessig perspektiv
 - Fra industrielt fokus til tjeneste – og kunnskapsfokus som konkurransefortrinn
 - Fremtidens krav til ledelse og ledelsesutfordringene i virksomheter fremover
 - Styret som ledelses – og utviklingsressurs
3. ***Samling med hovedfokus på prosessledelse og ledelse av utviklingsprosesser i virksomheter***
 - Metoder, teknikker og verktøy for gjennomføring av eksterne prosesser i virksomheter
 - Bedriftsutvikling
 - Begrepsavklaring og rammeverk for iverksettelse og gjennomføring av bedriftsutviklingsprosesser
 - Entreprenørskap og intraprenørskap
 - Identifisering og utvikling av ideer og gründere
 - Entreprenørskaps - / intraprenørskapsprosessen
 - Lederutvikling i SMB
 - Hva, hvorfor og hvordan