



**GJELDER FOR STUDIEÅRET 2009/2010**

## **BMP 2303 Human Resource Management**

### **Studium**

Bachelor of Management

### **Kursansvarlig**

### **Institutt**

Institutt for ledelse og organisasjon

### **Semester**

Se studieplan for aktuelt studium

### **Studiepoeng**

30

### **Undervisningsspråk**

Norsk

### **Innledning**

### **Læringsmål**

- Programmet skal gi studentene oversikt over de viktigste teorier innenfor området menneskelig ressursforvaltning.
- Programmet har til hensikt å øke studentenes interesse for arbeid innen HR feltet.
- Programmet tar sikte på å gi forståelse for betydningen av den "menneskelige kapital" for verdiskapingen i moderne virksomheter.
- Programmet skal utvikle ferdigheter innen typiske HR aktiviteter som rekruttering, læring/opplæring og HMS arbeid.

### **Forkunnskaper**

Det kreves ellers ingen spesielle forkunnskaper for å delta på Bachelor programmet, men deltakerne bør ha grunnleggende innsikt i organisasjon og ledelse.

### **Obligatorisk litteratur**

#### **Bøker:**

- Arnold, John ... [et al.]. 2005. Work psychology : understanding human behavior in the workplace. 4th ed. Harlow : FT Prentice Hall. Kap. 3-12, og 15
- Bang, Henning. 1995. Organisasjonskultur. 3. utg. Oslo : TANO
- Dreher, George F. and Thomas W. Dougherty. 2002. Human resource strategy : a behavioral perspective for the general manager. Boston : McGraw-Hill/Irwin. Kap 1-10
- Grenness, Tor. 2004. Hvordan kan du vite om noe er sant? : veiviser i forsknings- og utredningsarbeid for studenter, ledere, konsulenter og journalister. Oslo : Cappelen akademisk forlag
- Jacobsen, Dag Ingvar. 2004. Organisasjonsendringer og endringsledelse. Bergen : Fagbokforlaget
- Karlsen, Jan Erik. 2001. Metoder for HMS-regulering. Oslo : Cappelen akademisk forl. Kap. 3, s. 59-82
- Lai, Linda. 2004. Strategisk kompetansestyring. 2. utg. Bergen : Fagbokforlaget
- Nordhaug, Odd. 2002. LMR : ledelse av menneskelige ressurser : målrettet personal- og kompetanseledelse. 3. utg. Oslo : Universitetsforlaget
- Northouse, Peter G. 2007. Leadership : theory and practice. 4th ed. Thousand Oaks, Calif. : Sage
- Storeng, Nils H., Tom Henrik Beck og Arve Due Lund. 2006. Arbeidsrett. 6. utg. Oslo : Cappelen Akademisk Forlag
- Troye, S.V. og Kjell Grønhaug. 1993. Utredningsmetodikk : hvordan skrive en utredning til glede for både deg selv og andre. 3. utg. Oslo: TANO

## **Anbefalt litteratur**

### **Bøker:**

Dreher, George F. and Thomas W. Dougherty. 2002. Human resource strategy : a behavioral perspective for the general manager. Boston : McGraw-Hill/Irwin. Part IV  
Mikkelsen, Aslaug, red. 2002. Tiltak mot sykefravær. Oslo : Cappelen akademisk forl. Kap. 16 + Appendix  
Stene, Morten. 2003. Vitenskapelig forfatterskap : hvordan lykkes med skriftlige studentoppgaver. 2. utg. Oslo: Kolle forl  
Vaags, Ralph Henk. 2004. Etikk. 2. utg. Bergen : Fagbokforl

### **Emneoversikt**

Emnene i Bachelor programmet organiseres i sju deler. Den første delen omhandler strategisk personalledelse. Andre del omhandler metode og diplomarbeid, tredje del strategisk kompetansestyring, fjerde del endring og organisasjonslæring, femte del samspill og relasjoner i arbeidslivet, sjette del HMS, arbeidsjus og arbeidslivsetikk, og sjuende del omhandler lederrollen og dens betydning for iverksetting av kunnskaper om HRM.

#### **Del 1. Strategisk HRM**

- Strategisk personalledelse - oversikt over temaet
- Strategi og personalpolitikk
- Lederens nye personalansvar
- Sentrale HR-strategier og systemer

#### **Del 2. Metode og oppgaveskriving**

- Forskning og veier til kunnskap
- Opplegg og design av undersøkelser
- Problemstilling og hypoteser
- Datainnsamling og analyse
- Oppgaveskriving

#### **Del 3: Strategisk kompetansestyring**

- Personalplanlegging og kompetanseanalyse
- Mobilisering av eksisterende kompetanseressurser
- Læring og utvikling av ny kompetanse
- Anskaffelse, rekruttering og utvelgelse
- Seleksjons- og utvelgelsesmetoder
- Evaluering og oppfølging av kompetansetiltak

#### **Del 4. Endring og organisasjonslæring**

- Jobbbygging og ny teknologi
- Organisasjonskultur og endring
- Modeller for organisasjonsendring
- Fusjoner og nedbemanning
- Organisasjonslæring

#### **Del 5. Samspill og relasjoner i arbeidslivet**

- Selvoppfatning og opplevelse av andre mennesker
- Individet i gruppen
- Team og teambygging
- Psykososialt arbeidsmiljø
- Organisasjonskultur

#### **Del 6. HMS, arbeidsjus og arbeidslivsetikk**

- Helse-, miljø og sikkerhetsarbeid
- Internkontroll og HMS-verktøy
- Arbeidsavtaler, arbeidsmiljø, rettigheter
- Rasjonalisering, oppsigelse, avskjed
- Etikk og spilleregler i arbeidslivet
- Personalfunksjonens etikk

#### **Del 7. Lederrollen og HRM**

- Lederroller og lederfunksjoner
- Kompetansestyring og målrettet ledelse
- Relasjonsledelse
- Endringsledelse
- Strategisk ledelse

### **Dataverktøy**

Blackboard

### **Læreprosess og tidsbruk**

Kurset gjennomføres med 150 undervisningstimer over to semestre. Deltakerne blir påmeldt til undervisning i hvert semester, forelesningskurset i 1. semester heter BMP 2304 og i 2. semester BMP

2305.

Programmet gjennomføres i et samspill mellom teori og praksis. Det brukes forelesninger, gruppearbeid, øvelser, gruppepresentasjoner og faglige diskusjoner.

Studentene skal arbeide med en prosjektoppgave gjennom hele programmet. I tilknytning til prosjektoppgaven gjennomføres en obligatorisk del med 21 timers undervisning i forskningsmetode og oppgaveskriving (emneoversiktens del 2), og disse timene gjennomføres i høstsemesteret. Studentene leverer et forprosjekt på 5 sider innen 15. desember. Veiledning er satt til 3 timer pr. studentgruppe.

### **Eksamen**

Kurset avsluttes med innlevering av en prosjektoppgave som teller 60% av total karakteren, samt en fem timers individuell, skriftlig eksamen som teller 40% av total karakteren i kurset. Prosjektoppgaven kan løses som gruppearbeid med inntil tre studenter. Oppgaven skal være på maksimalt 25 sider.

Begge eksamener må være fullført og bestått med samlet karakter E eller bedre for å få godkjent kurset.

### **Eksamenskode(r)**

BMP 23031 - prosjektoppgave, teller 60% for å få godkjent karakter i kurset BMP 2303, 30 studiepoeng.

BMP 23032 - individuell 5 timers eksamen, teller 40% for å få godkjent karakter i kurset BMP 2303, 30 studiepoeng.

### **Hjelpemidler til eksamen**

Arbeidsmiljøloven

### **Kontinuasjon**

Kontinuasjon ved neste ordinære eksamen.

### **Tilleggsinformasjon**