



GJELDER FOR STUDIEÅRET 2004/2005

GRA 2235 Rekruttering, trening og utvikling

Studium

Advanced Specialization Course (MSc), Master of Science in Business, Master of Science in Leadership and Organizational Psychology, Master of Science in Management, Master of Science in Business (Organization Psychology)

Kursansvarlig

Øyvind Lund Martinsen

Institutt

Ledelse og organisasjon

Semester

Se studieplan for aktuelt studium

Studiepoeng

6

Psykologifaget har fått stor innflytelse på en rekke områder de siste hundre årene. Psykologisk forskning har bl.a. produsert kunnskap som er viktig for organisasjoners effektivitet. Man har derfor forsøkt å gjøre psykologiens teoretiske og forskningsbaserte kunnskap mer tilgjengelig for folk som jobber med praktiske problemstillinger innen dette feltet. Områder som er viktige for organisasjoners effektivitet er rekruttering, læring/trening, team utvikling og organisasjonsutvikling. Fordi mange organisasjoner bruker store ressurser på slike aktiviteter hvert år er det viktig at planlegging og gjennomføring av praktiske tiltak hviler på oppdaterte kunnskaper på de aktuelle områdene. Dette kurset sikter derfor mot å gi studentene innsikt i relevant teori, forskning og praktisk anvendelse på områder som er relevante for organisasjoners effektivitet.

Mål

I dette kurset skal studentene få forskningsbasert kunnskap og metodekunnskap på områder som er viktige for organisasjoners effektivitet inkludert rekruttering, trening/læring, lederutvikling, team utvikling og organisasjonsutvikling.

Forkunnskaper

GRA 2203 Psykologiske målinger og Individuelle forskjeller, GRA 2205 Organizational Behaviour eller tilsvarende

Obligatorisk litteratur

Spector, Paul E. 2003. *Industrial and organizational psychology: Research and practice*. 3rd ed. New York: John Wiley. (Chapters 1-8, 10, 12-14)

Uvalgte tidsskrifts artikler og bok kapitler:

Yukl, Gary A. 2002. "Developing Leadership skills." In Gary A. Yukl, *Leadership in organizations*. 5th ed. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall. (Chapter 13, pp. 370 – 400)(30 pages).

Andre artikler kan bli lagt til denne listen.

Anbefalt litteratur

Emneoversikt

Jobb analyse.
Utvalgs metoder.
Utvalgsintervjuet.
Læring i organisasjoner.
Leder utvikling.
Team effektivitet og team sammensetning.
Organisasjons utvikling.

Dataverktøy

Benyttes ikke på kurset.

Gjennomføring

Kurset består av en kombinasjon av forelesninger, diskusjoner, øvelser og rollespill. Studentene må forberede seg godt og være aktivt involvert i undervisningen.

Eksamen

Semester oppgave - 100%

Eksamenskode(r)

GRA22351 Semester oppgave 100%

Hjelpemidler til eksamen

Alle hjelpemidler tillatt .

Kontinuasjon

Ved neste ordinære eksamen i kurset.