



GJELDER FOR STUDIEÅRET 2004/2005

BMP 2303 Human Resource Management

Studium

Bachelor of Management

Kursansvarlig

Astrid Richardsen

Institutt

Ledelse og organisasjon

Semester

Se studieplan for aktuelt studium

Studiepoeng

30

Mål

Bachelor program Human Resource Management har som mål å gi studentene innsikt i og oversikt over de viktigste ideer og praktiske teknikker innenfor området menneskelig ressursforvaltning. Kurset har til hensikt å øke studentenes interesse og kunnskap for arbeid innen personalfeltet, uavhengig av bransje, offentlig eller privat sektor. Kurset tar sikte på å gi forståelse for betydningen av den "menneskelige kapital" for verdiskapingen i moderne virksomheter.

Forkunnskaper

Det kreves ellers ingen spesielle forkunnskaper for å delta på Bachelor programmet, men deltakerne bør ha grunnleggende innsikt i organisasjon og ledelse.

Obligatorisk litteratur

- Dreher, G.F. og T.W. Dougherty. 2002. *Human resource strategy : a behavioral perspective for the general manager* . Boston: McGraw-Hill/Irwin.
- Nordhaug, Odd. 2002. *Strategisk personalledelse: utvalgte emner* . 2. utg. Oslo: Universitetsforlaget.
- Nordhaug, Odd. 2002. *LMR: Ledelse av menneskelige ressurser: målrettet personal og kompetanseledelse* . 3. utg. Oslo: Universitetsforlaget.
- Lai, Linda. 1997. *Strategisk kompetansestyring* . Bergen: Fagbokforlaget.
- Arnold, John, Cary L. Cooper and Ivan T. Robertson. 1998. *Work psychology: understanding human behavior in the workplace* . 3rd ed. London: Pitman.
- Bang, Henning. 1995. *Organisasjonskultur* . 3. utg. Oslo: Universitetsforlaget.
- Storeng, N.H., T.H. Beck og A. Due Lund. 2002. *Arbeidsrett* . 4. utg. Oslo: Cappelen akademisk forlag.
- Northouse, Peter G. 2004. *Leadership: theory and practice* . 3rd ed. Thousand Oaks, Calif.: Sage Publications.

Anbefalt litteratur

Ingen.

Emneoversikt

Emneoversikten gjelder for hele programmet. Se forøvrig punktet om gjennomføring og tilleggsinformasjon med oversikt over samlingene nedenfor.

Samling 1 - Strategisk personalledelse

Samling 2 - Kompetanse og ytelse

Samling 3 - Samspill og relasjoner i arbeidslivet

Samling 4 - Endring og omstilling

Samling 5 - Lederrollen og menneskelig ressursforvaltning

Dataverktøy

Tekstbehandling anvendes til prosjektoppgave.

Gjennomføring

Kurset gjennomføres med 150 undervisningstimer over to semestre. Deltakerne blir påmeldt til undervisning i hvert semester, forelesningskurset i 1. semester heter BMP 2304 og i 2. semester BMP 2305.

Gjennomføringen skjer med fem samlinger, hvorav to samlinger i 1. semester og tre samlinger i 2. semester.

Programmet gjennomføres i et samspill mellom teori og praksis. Det brukes forelesninger, gruppearbeid, øvelser, gruppepresentasjoner og faglige diskusjoner. Studentene skal arbeide med en prosjektoppgave gjennom hele programmet. Prosjektoppgaven deles ut ved 1. samling og skal innleveres etter nærmere angitt frist i 2. semester.

Eksamen

Kurset avsluttes med innlevering av en prosjektoppgave som teller 60% av total karakteren, samt en fem timers individuell, skriftlig eksamen som teller 40% av total karakteren i kurset. Prosjektoppgaven kan løses som gruppearbeid med inntil tre studenter. Oppgaven skal være på maksimalt 25 sider.

Begge eksamener må være fullført og bestått med samlet karakteren E eller bedre for å få godkjent kurset.

Eksamenskode(r)

BMP 23031 - prosjektoppgave, teller 60% for å få godkjent karakter i kurset BMP 2303, 30 studiepoeng.

BMP 23032 - individuell 5 timers eksamen, teller 40% for å få godkjent karakter i kurset BMP 2303, 30 studiepoeng.

Hjelpemidler til eksamen

Arbeidsmiljøloven

Kontinuasjon

Kontinuasjon ved neste ordinære eksamen.

Del 1. Strategisk personalledelse

- Strategisk personalledelse - oversikt over temaet
- Strategi og personalpolitikk
- Lederens nye personalansvar
- Sentrale menneskelige ressursstrategier
- Etikk og relasjoner i arbeidslivet

Del 2. Kompetanse og ytelse

- Personalplanlegging og kompetanseanalyse
- Mobilisering av eksisterende kompetanseressurser
- Læring og utvikling av ny kompetanse
- Anskaffelse, rekruttering og utvelgelse
- Outsourcing
- Evaluering og oppfølging av kompetansetiltak

Del 3. Samspill og relasjoner i arbeidslivet

- Selvpåfatning og opplevelse av andre mennesker
- Individet i gruppen
- Team og teambygging
- Psykososialt arbeidsmiljø
- Organisasjonskultur
- Etikk og spilleregler i arbeidslivet

Del 4. Endring og omstilling

- Jobbombygging og ny teknologi
- Organisasjonskultur og endring
- Modeller for organisasjonsendring
- Fusjoner og nedbemanning
- Organisasjonslæring
- Etikk og spilleregler i arbeidslivet

Del 5. Lederrollen og menneskelig ressursforvaltning

- Lederroller og lederfunksjoner

- Kompetansestyring og målrettet ledelse
- Relasjonsledelse
- Endringsledelse
- Strategisk ledelse
- Etikk og ledelse