



GRA 2235 Personlighet, rekruttering og utvalg

Studium

Siviløkonomstudiet (spesialisering)

Kursansvarlig

Øyvind Martinsen

Institutt

Ledelse og organisasjon

Semester

Høst

Vekttall

2

Mål

Kurset skal gi deltakerne teoretiske kunnskaper og praktiske ferdigheter i planlegging og gjennomføring av ansettelsesprosesser og enkelte andre kompetanseendringstiltak i organisasjoner. Deltakerne skal få kjennskap til psykologiske teorier om personlighet og individers funksjon i jobb-sammenheng, bl.a. som grunnlag for å vurdere jobb-søkere.

Personlighet, rekruttering og utvalg av medarbeidere representerer et fagområde med interessante yrkesmuligheter for økonomer. Samtidig vil kunnskaper innen dette området være betydningsfulle som grunnlag for andre kompetanse-endringsprosesser i organisasjoner. Slike prosesser har dokumentert store økonomiske gevinst-muligheter på linje med andre typer investeringer når de gjennomføres på en tilfredsstillende måte.

Forkunnskaper

Ingen spesielle

Obligatorisk litteratur

- Cloninger, Susan C. 1996. *Personality: Description, dynamics, and development*. New York: Freeman
- Salgado, J. F. 1997. "The five-factor model of personality and job performance in the European community." *Journal of Applied Psychology*, 82: 30-43
- Ambrose, M. L., & Kulik, C. T. 1999. "Old friends, new faces: motivation research in the 1990's." *Journal of Management*, 25: 1-46
- Algera, J. A. & Greuter, M. A. M. 1989. "Job analysis and personnel selection." I Mike Smith og Ivan Robertson, red. *Advances in selection and assessment*. Chichester: Wiley
- Campbell, J. P. 1994. "Alternative models of job-performance and their implications for selection and classification." I Michael G. Rumsey, Clinton B. Walker og James H. Harris, red. *Personnel selection and classification*. Hillsdale, NJ: LEA
- Motowidlo, S. J., Carter, G. W., Dunnette, M. D., Tippins, N., Werner, S., Burnett, J. R. og Vaughn, M. J. 1992. "Studies of the structured behavioral interview." *Journal of Applied Psychology*, 77: 571-587
- og andre utvalgte artikler

Anbefalt litteratur

Emneoversikt

Teorier om personlighet.
Jobb-analysesens mange fasetter
Ulike metoder for utvalg av medarbeidere og deres treffsikkerhet
Nytte-kostnadsanalyser
Jobb-intervjuet.

Dataverktøy

Benyttes ikke på kurset.

Gjennomføring

36 timers forelesning, diskusjoner, øvelser.

Eksamen

Tre timers skriftlig eksamen.

Eksamenskode(r)

GRA 22351

Hjelpemidler til eksamen

Ingen hjelpemidler tillatt .

Kontinuasjon

Ved neste ordinære eksamen i kurset.