



ORG 2003 Personalledelse

Studium

Diplomøkonomstudiet i forretningsjus (2. år), Diplomøkonomstudiet i varehandelsledelse (2. år), Handelskandidatstudiet (2. år)

Kursansvarlig

Geir Kaufmann

Institutt

Kompetanseledelse

Semester

Vår

Vekttall

2

Mål

Nye krav til dagens ledere.

"Våre ansatte er vår viktigste ressurs" er en påstand vi ofte møter. Hvordan bidrar moderne ledelse til å synliggjøre dette?

Kurset skal gi en oversikt over lederens oppgaver i dagens arbeidsliv. Holdninger, verdier, lover, avtaler og samfunnsforhold som påvirker ledelse av medarbeidere vil være sentrale temaer i kurset.

Forkunnskaper

ORG 9601 Organisasjonspsykologi og ledelse eller tilsvarende.

Obligatorisk litteratur

Storeng, N.H., T. Beck og A. Due Lund. 1999. *Arbeidsrett*. 3. utg. Oslo: Cappelen Akademiske Forlag.

Nordhaug, Odd. 1998. *Måltrettet personalledelse*. 2. utg. Oslo: Tano Aschehoug. Utdelt materiale.

Anbefalt litteratur

Ingen.

Emneoversikt

Prinsipper og praksis i moderne personalledelse

- Personalfunksjonens utvikling
- Verdisyn. Etikk.
- Personalpolitikk
- Læring og utvikling
- Bedriftskultur
- Kommunikasjon
- Medarbeidersamtaler
- Sosiale ytelser
- Arbeidsrett

Dataverktøy

Dataverktøy vil ikke bli benyttet i dette kurset.

Gjennomføring

Kurset gjennomføres med 42 kurstimer undervisning, der plenumsundervisning, case- og gruppearbeid, samt plenumsdiskusjoner inngår.

Eksamen

Kurset avsluttes med en fem timers skriftlig eksamen.

Eksamenskode(r)

ORG 20031, 5-timers skriftlig eksamen. Eksamen teller 100% for å oppnå karakter i kurset ORG 2003, 2 vekttall.

Hjelpemidler til eksamen

Alle hjelpemidler er tillatt.

Kontinuasjon

Kontinuasjon ved neste gjennomføring av eksamen.