



GRA 2235 Personlighet, rekruttering og utvalg

Studium

Siviløkonomstudiet (spesialisering)

Kursansvarlig

Øyvind Martinsen

Institutt

Kompetanseledelse

Semester

Høst

Vekttall

2

Mål

Rekruttering og utvalg av medarbeidere representerer et fagområde med interessante yrkesmuligheter for økonomer, samtidig som kunnskaper innen dette området kan brukes som grunnlag for alle kompetanse-endringsprosesser i organisasjoner. Slike prosesser har dokumentert store økonomiske gevinst-muligheter likestilt med andre typer investeringer når de gjennomføres på en tilfredsstillende måte.

Kurset skal gi deltakerne kunnskaper og ferdigheter i planlegging og gjennomføring av ansettelsesprosesser. Deltakerne skal også få kjennskap til psykologiske teorier om personlighet, intelligens og individers funksjon i jobb-sammenheng, bl.a. som grunnlag for å vurdere jobb-søkere.

Forkunnskaper

Ingen spesielle

Obligatorisk litteratur

Cloninger, Susan C. 1996. *Personality: Description, Dynamics, and Development*. New York: Freeman
Martinsen, Øyvind. 1997. *Kompetanseendring: Manuskript*. Bergen: Seksjon for Psykometri, UiB.
Martinsen, Øyvind. 1997. "Kompetanseanskaffelse gjennom rekruttering". I *Strategisk kompetansestyring*, redigert av Linda Lai. Bergen: Fagbokforlaget. S.111-139
Utvalgte artikler

Anbefalt litteratur

Ihlebak, Cecilie. 1999. *Best i test : Rett person på rett plass?* Lysaker: NIPA.

Emneoversikt

Jobb-analysesens mange fasetter
Ulike metoder for utvalg av medarbeidere og deres treffsikkerhet
Differensial psykologiske begreper
Nytte-kostnadsanalyser
Jobb-intervjuet

Dataverktøy

Benyttes ikke på kurset.

Gjennomføring

30 timers forelesning, diskusjoner, øvelser.

Eksamen

Tre timers skriftlig eksamen.

Eksamenskode(r)

GRA 22351

Hjelpemidler til eksamen

Ingen hjelpemidler tillatt .

Kontinuasjon

Ved neste ordinære eksamen i kurset.